

**R O M A N I A**  
**COMUNA PARGARESTI**  
**JUDEȚUL BACĂU**  
**P R I M A R**

**DISPOZITIA nr. 28 din 1.02.2023**  
**privind stabilirea salariului de baza al d-nei PETER IUSTINA ,**  
**guard, pentru anul 2023**

**Primarul comunei Pargaresti, judetul Bacau;**

**Avand in vedere ;**

- Hotararea Consiliului Local nr.10/26.01.2023 privind aprobarea drepturilor salariale acordate, in anul 2023, functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Pargaresti si structurilor subordonate Consiliului Local ;
- Referatul comun al secretarului comunei nr. 679 din 30.01.2023 din care rezulta necesitatea si legalitatea emiterii dispozitiilor de stabilire a salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului si serviciilor publice de interes local ;

**In conformitate cu** prevederile art. 1 al H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată; prevederile art.I alin.1, alin.2, alin.3, alin.5 din OUG nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative; prevederile art. 11, art. 13, alin. (1) , art 18 și art. 38, alin. 2, lit. b) din Legea- nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare si ale art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018; prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare si ale art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018; prevederile HG 569/2017, pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;prevederile HG nr.360/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură";prevederile HG nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă prevazute în anexa II la Legea –cadru nr.153/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestora, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate si asistenta sociala".

In temeiul art 155 alin.(1)lit.d si art.196 alin.(1) lit.b, art.197 si art.199 din OUG 57/2019 privind codul administrative , cu modificarile si completarile ulterioare;

**D I S P U N E:**

**Art.1** – Incepand cu data de 1 ianuarie 2023, **dna PETER IUSTINA**, guard, gradatia 5 la Compartimentul administrativ si de deservire, va avea un salariu de baza de **3.735 lei**, la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, corespunzator coeficientului de ierarhizare de 1,36 stabilit prin HCL nr. 60/31.07.2017.

(2) Începând cu 1 ianuarie 2023, *cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea*

în aceleași condiții, respectiv: sporul pentru conditii vatamatoare in cuantum de 187 lei, indemnizatia de hrana 347 lei /luna si voucherele de vacanta in suma de 1450 lei.

**Art.2** – Prezenta dispozitie va fi dusa la indeplinire de Compartimentul contabilitate, financiar si resurse umane.

**Art.3.** – (1) Solutionarea contestatiilor in legatura cu stabilirea salariilor de baza, a sporurilor, a cresterilor salariale, a premiilor si a altor drepturi care se acorda, este de competenta ordonatorului de credite.

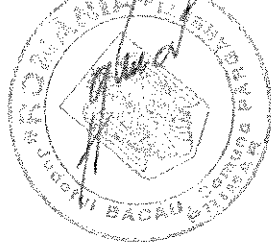
(2) Contestatia poate fi depusa in termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicarii actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorul de credite solutioneaza contestatiile in termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Impotriva modului de solutionare a contestatiei persoana nemultumita se poate adresa instantei de contencios administrativ sau, dupa caz, instantei judecatoresti competente potrivit legii, in termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicarii solutionarii contestatiei. Instanta se pronunta de urgenta si cu precadere.

**Art.4.** - Secretarul comunei va comunica prezenta dispozitie asistentilor personali, Compartimentului contabilitate, financiar si resurse umane, Primarului comunei si Institutiei Prefectului judetului Bacau.

**PRIMAR,**  
**GHEORGHITA MARIUS-GABRIEL**



**CONTRASEMNEAZA,**  
**Secretarul general al comunei,**  
**GIURGIU-MOLDOVAN DIANA**