

ROMANIA
COMUNA PIRGAREȘTI
JUDEȚUL BACĂU
PRIMAR

PROIECT DE HOTARARE nr. 360 din 20.01.2022
privind aprobarea drepturilor salariale acordate, in anul 2022, functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Pargaresti si Serviciilor publice de interes local

Primarul comunei Pargaresti, județul Bacău;

Avand in vedere:

- Referatul de necesitate nr. 358 din 20.01.2022,
- Referatul de aprobare al Primarului comunei Pargaresti inregistrata sub nr. 359 /20.01.2022;
- Proiectul de hotarare initiat de primarul comunei si inregistrat sub nr. 360 /20.01.2022,
- Raportul de specialitate nr. 361 /20.01.2022 al secretarului general al comunei ;
- Rapoartele de avizare al comisiilor de specialitate ale Consiliului local inregistrate sub nr. _____, nr. _____ si nr. _____ din 25.01.2022 ;

In conformitate cu:

- Prevederile art.I alin.1, alin.2, alin.3, alin.5 si alin.6 din OUG nr.130 din 17.12.2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,
- prevederile art.I punct 1 din OUG nr.131 din 17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,
- Hotararea Guvernului nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;
- Prevederile art. 11, art. 13, alin. (1) , art 18 și art. 38, alin. 2, lit. b) din Legea- nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare si ale art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018;
- prevederile HG 569/2017, pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
- prevederile HG nr.360/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură".
- prevederile HG nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă prevazute in anexa II la Legea –cadru nr.153/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestora, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate si asistenta sociala".

- Ținând cont de procesul - verbal înregistrat sub nr. _____/20.01.2022, din care rezulta îndeplinirea condiției de consultare a salariaților, cu privire la stabilirea salariilor;

-prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

În temeiul dispozițiilor art.196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

PROPUNE:

Art.1. (1) Începând cu luna ianuarie 2022, salariile de baza aferente funcțiilor publice și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice de interes local ce fac parte din familia ocupatională „ ADMINISTRATIE ” se mențin la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2021, conforma anexelor 1-2 parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale se stabilesc prin Dispoziția Primarului comunei Pargărești, județul Bacău.

Art.2. (1) Începând cu luna ianuarie 2022 salariile de baza ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pargărești ce fac parte din familia ocupatională „ SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA ”, respective asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, se majorează cu ¼ din diferența dintre salariul din grila stabilită de Legea nr.153/2017 și salariul de baza aferent lunii decembrie 2021, excepție făcând asistenții personali gradată 0 și gradată 1 al caror salariu de baza a fost majorat la suma de 2550 lei prin Hotărârea Guvernului nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată;

(2) Începând cu luna ianuarie 2021 salariile de baza ale personalului contractual din familia ocupatională „ CULTURA ” se mențin la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2021.

(3) Salariile de baza prevăzute la alin.1 și 2 se regăsesc în anexele 3-4, parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale personalului se stabilesc prin Dispoziția Primarului comunei Pargărești.

Art.3 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art.4 Începând cu 01.01.2022 se menține în plată indemnizația de hrană la nivelul lunii decembrie 2019, respectiv 347 lei, pentru timpul efectiv lucrat, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei.

Art.5 Începând cu 01.01.2021 se mențin în plată vucerile de vacanță, la nivelul anului 2019, respectiv în cuantum de 1450 lei, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei și serviciilor de interes local.

Art.6 - Începând cu 01.01.2022 se menține în plată sporul pentru condiții vătămătoare acordat în luna decembrie 2021 funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului și serviciilor publice de interes local.

Art.7 - Începând cu 01.01.2022 se menține în plată spor pentru condiții vătămătoare de procent de 5% din salariul de baza, acordat asistentului medical comunitar în luna decembrie 2021.

Art.8 – (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de baza, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă, este de competența ordonatorului de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorul de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Art.9 – (1) Indemnizația lunară de care beneficiază primarul și viceprimarul comunei se mențin în plată la nivelul lunii decembrie 2020.

(2) Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Pargărești pentru participarea la o ședință în plen și una pe comisie este de 10% din indemnizația lunară a Primarului potrivit prevederilor art.212 alin.2 și alin.3 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ

Art.9 – Se stabileste numarul maxim de posturi care se finanteaza in anul 2022 pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „ ADMINISTRATIE”, „ CULTURA” si „ SANATATE si ASISTENTA SOCIALA”, conform Statului de functii al comunei Pargaresti aprobat prin HCL nr.78/24.11.2021.

Art.10 - Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotatarari, in conditiile legii, se insarcineaza Primarul comunei prin Compartimentului contabilitate, financiar si resurse umane.

Art.11 - Începând cu data prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

Art.12 - Hotărârea poate fi contestă de cei interesati în termenul stabilit de Legea contenciosului administrativ, Legea nr. 554 /2004, cu modificările si completările ulterioare, la Tribunalul Bacau – Sectia contencios administrativ si fiscal, actiunea fiind scutita de taxa de timbru.

Art.13 – Prin grija secretarului general al comunei hotarare se afiseaza pe site-ul Primariei Comunei Pargaresti si la panoul de afisaj si se comunica, în condițiile legii: Prefectului Judetului Bacau, Primarului comunei, Compartimentului contabilitate, financiar si resurse umane.

**INITIATOR
PRIMAR
GHEORGHITA MARIUS-GABRIEL**



AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
GIURGIU-MOLDOVAN DIANA

FUNCTII PUBLICE

FUNCTIA	GRAD PROFESIONAL	STUDII	GRADATIA	COEFICIENT	salar min. pe ec 2019	VECHIME	S. baza dec 2021	Salar baza 2022
PRIMAR				4,5	2,080		9,360	9,360
CONSILIERI LOCALI	10% din indemn., primar pentru maxim 2 sedinte						936	936
VICEPRIMAR				3,5	2,080		7,280	7,280
Secretar general al comunei	II			3,5	2,080		7,280	7,280
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	5	3,03	2,080	2,5%	6,302	6,302
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	4	2,96	2,080	2,5%	6,157	6,157
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	3	2,81	2,080	5,0%	5,845	5,845
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	2	2,67	2,080	5,0%	5,554	5,554
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	1	2,47	2,080	7,5%	5,138	5,138
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	5	2,96	2,080	2,5%	6,157	6,157
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	4	2,89	2,080	2,5%	6,011	6,011
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	3	2,75	2,080	5,0%	5,720	5,720
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	2	2,61	2,080	5,0%	5,429	5,429
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	1	2,42	2,080	7,5%	5,034	5,034
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	5	2,37	2,080	2,5%	4,930	4,930
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	4	2,32	2,080	2,5%	4,826	4,826
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	3	2,27	2,080	5,0%	4,722	4,722

consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	2	2,17	2,080	5,0%	4,514	4,514
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	1	2,07	2,080	7,5%	4,306	4,306
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	0	1,93	2,080		4,014	4,014
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	5	2,08	2,080	2,5%	4,326	4,326
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	4	2,03	2,080	2,5%	4,222	4,222
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	3	1,99	2,080	5,0%	4,139	4,139
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	2	1,90	2,080	5,0%	3,952	3,952
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	1	1,81	2,080	7,5%	3,765	3,765
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	0	1,69	2,080		3,515	3,515
REFERENT	SUPERIOR	M	5	2,50	2,080	2,5%	5,200	5,200
REFERENT	SUPERIOR	M	4	2,44	2,080	2,5%	5,075	5,075
REFERENT	SUPERIOR	M	3	2,34	2,080	5,0%	4,867	4,867
REFERENT	SUPERIOR	M	2	2,23	2,080	5,0%	4,638	4,638
REFERENT	SUPERIOR	M	1	2,06	2,080	7,5%	4,285	4,285
REFERENT	SUPERIOR	M	0	1,90	2,080		3,952	3,952
REFERENT	PRINCIPAL	M	5	1,85	2,080	2,5%	3,848	3,848
REFERENT	PRINCIPAL	M	4	1,81	2,080	2,5%	3,765	3,765
REFERENT	PRINCIPAL	M	3	1,77	2,080	5,0%	3,682	3,682
REFERENT	PRINCIPAL	M	2	1,69	2,080	5,0%	3,515	3,515
REFERENT	PRINCIPAL	M	1	1,61	2,080	7,5%	3,349	3,349
REFERENT	PRINCIPAL	M	0	1,50	2,080		3,120	3,120
REFERENT	ASISTENT	M	5	1,66	2,080	2,5%	3,453	3,453
REFERENT	ASISTENT	M	4	1,62	2,080	2,5%	3,370	3,370
REFERENT	ASISTENT	M	3	1,59	2,080	5,0%	3,307	3,307
REFERENT	ASISTENT	M	2	1,52	2,080	5,0%	3,162	3,162
REFERENT	ASISTENT	M	1	1,45	2,080	7,5%	3,016	3,016
REFERENT	ASISTENT	M	0	1,35	2,080		2,808	2,808
REFERENT	DEBUTANT	M	5	1,49	2,080	2,5%	3,099	3,099
REFERENT	DEBUTANT	M	4	1,45	2,080	2,5%	3,016	3,016

REFERENT	DEBUTANT	M	3	1,42	2,080	5,0%	3,954	3,954
REFERENT	DEBUTANT	M	2	1,35	2,080	5,0%	2,808	2,808
REFERENT	DEBUTANT	M	1	1,29	2,080	7,5%	2,683	2,683
REFERENT	DEBUTANT	M	0	1,20	2,080		2,496	2,496

AUDITOR	PRINCIPAL	S	0	2,00	2,080	4160	4160
---------	-----------	---	---	------	-------	------	------

PERSONAL CONTRACTUAL

FUNCTIA	GRAD PROFES IONAL	STUDII	GRADA	COEFICI		Sal. Min.econom ie2019	VECHIM E	SALAR BAZA		SALAR BAZA 2018	SALAR BAZA 2019	SALAR BAZA 2020	SALAR BAZA 2021	SALAR
				ENT	TIA			2017	2018					
GUARD/INGRIJITOR		M/G	5	1,36		2,080	2,5%	1,972	2584	2829	2829	2829	2829	2829
GUARD/INGRIJITOR		M/G	4	1,33		2,080	2,5%	1,929	2527	2766	2766	2766	2766	2766
GUARD/INGRIJITOR		M/G	3	1,30		2,080	5,0%	1,885	2470	2704	2704	2704	2704	2704
GUARD/INGRIJITOR		M/G	2	1,24		2,080	5,0%	1,798	2356	2579	2579	2579	2579	2579
GUARD/INGRIJITOR		M/G	1	1,18		2,080	7,5%	1,711	2242	2454	2454	2454	2454	2454
GUARD/INGRIJITOR		M/G	0	1,10		2,080		1,595	2090	2288	2288	2288	2288	2288
SOFER	I	M/G	5	1,51		2,080	2,5%	2,190	2869	3141	3141	3141	3141	3141
SOFER	I	M/G	4	1,48		2,080	2,5%	2,146	2812	3078	3078	3078	3078	3078
SOFER	I	M/G	3	1,45		2,080	5,0%	2,103	2755	3016	3016	3016	3016	3016
SOFER	I	M/G	2	1,39		2,080	5,0%	2,016	2641	2891	2891	2891	2891	2891
SOFER	I	M/G	1	1,33		2,080	7,5%	1,929	2527	2766	2766	2766	2766	2766
SOFER	I	M/G	0	1,24		2,080		1,798	2356	2579	2579	2579	2579	2579
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	5	1,51		2,080	2,5%	2,190	2869	3141	3141	3141	3141	3141
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	4	1,48		2,080	2,5%	2,146	2812	3078	3078	3078	3078	3078
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	3	1,45		2,080	5,0%	2,103	2755	3016	3016	3016	3016	3016
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	2	1,39		2,080	5,0%	2,016	2641	2891	2891	2891	2891	2891
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	1	1,33		2,080	7,5%	1,929	2527	2766	2766	2766	2766	2766
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	0	1,24		2,080		1,798	2356	2579	2579	2579	2579	2579
SEF SVSU		M	5	1,94		2,080		2,813	3686	4035	4035	4035	4035	4035
BULDOEXCAVATORIST		M	0	1,24		2,080		1,798	2356	2579	2579	2579	2579	2579
BULDOEXCAVATORIST		M	1	1,33		2,080	7,5%	1,929	2527	2766	2766	2766	2766	2766
BULDOEXCAVATORIST		M	2	1,39		2,080	5,0%	2,016	2641	2891	2891	2891	2891	2891

BULDOEXCAVATORIST	M	3	1,45	2,080	5,0%	2,103	2755	3016	3016	3016	3016	3016
BULDOEXCAVATORIST	M	4	1,48	2,080	2,5%	2,146	2812	3078	3078	3078	3078	3078
BULDOEXCAVATORIST	M	5	1,51	2,080	2,5%	2,190	2869	3141	3141	3141	3141	3141
CONSILIER PRIMAR	S	5	2,50	2,080						5200	5200	5200

PERSONAL CONTRACTUAL-BIBLIOTECA

FUNCTIA	GRAD	STUDII	GRADATI	COEFIC	SALAR BAZA 2022	s.b.2017	s. b 2018	s. b2019	S.b.2020	S.b dec.2021	s.baza2022
BIBLIOTECAR	IA	S	5	2,28	5,787	3,161	3,951	4410	4869	4869	4869
BIBLIOTECAR	IA	S	4	2,23	5,646						
BIBLIOTECAR	IA	S	3	2,18	5,508						
BIBLIOTECAR	IA	S	2	2,08	5,246						
BIBLIOTECAR	IA	S	1	1,99	4,996						
BIBLIOTECAR	IA	S	0	1,86	4,647						

PERSONAL CONTRACTUAL-ASISTENT MEDICAL COMUNITAR

FUNCTIA	GRAD	STUDII	GRADATI	COEFIC	SALAR BAZA 2022	s.b 2017	S.b2018	s.b Mart.2018	s b 2019	s.baza2021	s.b dec.2021	s.baza2022
asistent medical	PRINCIPAL PL	5	5	1,91	4,814							
asistent medical	PRINCIPAL PL	4	4	1,87	4,697							
asistent medical	PRINCIPAL PL	3	3	1,83	4,582			4582	4582	4582	4582	4582
asistent medical	PRINCIPAL PL	2	2	1,75	4,403	2,456	3,070	4,387	4,387			
asistent medical	PRINCIPAL PL	1	1	1,67	4,193							
asistent medical	PRINCIPAL PL	0	0	1,56	3,900							

PERSONAL CONTRACTUAL-ASISTENTI PERSONALI

FUNCȚIA	STUDII	G	COE	salar	salar	salar	baza	salar	salar	salar	salar	salar	salar
		R	A	D	A	TI	A	min	pe	baza	iulie		
		FICI	econ.2	L						baza			baza
		ENT	020	153/2017	dec.2017	2022	2018	2019		2020	2021	2022	
ASISTENT PESRSONAL	M/G	5	1,26	2,230	1,827	1,801	2251	2477	2703		2703	2816	
ASISTENT PESRSONAL	M/G	4	1,23	2,230	1,784	1,784	2230	2442	2654		2654	2760	
ASISTENT PESRSONAL	M/G	3	1,20	2,230	1,740	1,740	2175	2382	2589		2589	2693	
ASISTENT PESRSONAL	M/G	2	1,14	2,230	1,653	1,653	2166	2340	2514		2514	2601	
ASISTENT PESRSONAL	M/G	1	1,09	2,230	1,581	1,581	2071	2234	2398		2398	2550	
ASISTENT PESRSONAL	M/G	0	1,01	2,230	1,465	1,450	1900	2280	2230		2300	2550	

[illegible]

ROMANIA
JUDETUL BACAU
COMUNA PARGARESTI
P R I M A R

Nr. 359 din 20.01.2022

REFERAT DE APROBARE

**a proiectului de hotarare privind aprobarea drepturilor salariale acordate, in anul 2021,
functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al
Primarului comunei Pargaresti si structurilor subordonate Consiliului Local**

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază prezentul referat de aprobare se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al comunei, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază începând cu data de 01.01.2022, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE“, „ CULTURA” si „ SANATATE si ASISTENTA SOCIALA” si din cadrul serviciilor publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrative teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 136 alin. 1 coroborat cu art. 155 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) lit. a)-e), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului posturilor ocupate la data de 01.01.2022.

Conform Legii-cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor si prevederile art. 390 alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar general al unității administrativ-teritoriale, arhitect-șef, director executiv în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor/serviciilor publice subordonate acestora, șef serviciu, șef birou.

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 392, alin. 1, 2 și 3 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde se prevede că:

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.
- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.
- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Totodată, a fost avut în vedere art. 393 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: - superior, ca nivel maxim; - principal; - asistent; - debutant.

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectului de hotarare privind aprobarea drepturilor salariale acordate, IN ANUL 2021, functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Pargaresti si serviciilor publice de interes local

Analizand Proiectul de hotarare nr. 360 din 20.01.2022 privind aprobarea drepturilor salariale acordate, in anul 2022, functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Pargaresti si serviciilor publice de interes local.

Tinand cont de procesul - verbal inregistrat sub nr. 353 /20.01.2022, din care rezulta indeplinirea conditiei de consultare a salariatilor, cu privire la stabilirea salariilor;

In conformitate cu:

- Prevederile art.I alin.1, alin.2, alin.3, alin.5 si alin.6 din OUG nr.130 din 17.12.2021 privind unele masuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si prevederile art.I punct 1 din OUG nr.131 din 17.12.2021 privind modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene,

- Hotararea Guvernului nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;

- Prevederile art. 11, art. 13, alin. (1) , art 18 si art. 38, alin. 2, lit. b) din Legea- nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- Prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare si ale art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018;

- prevederile HG 569/2017, pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală; prevederile HG nr.360/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură". prevederile HG nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă prevazute in anexa II la Legea -cadru nr.153/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestora, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate si asistenta sociala.

- Prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Față de cele prezentate si văzând că sunt îndeplinite și cerințele referitoare la consultarea salariatilor, în acord cu proiecția de buget realizată de ordonatorul de credite pe anul 2020 la capitolul "cheltuieli de personal" și cu respectarea prevederilor art. 4 ale Legii nr. 153/2017: " (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.....(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, ..", supun spre analiză și aprobare Consiliului local proiectul de hotărâre în forma inițiată.

Secretar general al comunei
GIURGIU-MOLDOVAN DIANA

