

ROMANIA
COMUNA PIRGAREȘTI
JUDEȚUL BACĂU
PRIMAR

PROIECT DE HOTARARE nr. 204 din 11.01.2024
privind aprobarea drepturilor salariale acordate, în anul 2024, functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Pargaresti si Serviciilor publice de interes local

Primarul comunei Pargaresti, județul Bacău;

Avand in vedere:

- Referatul de necesitate nr. 204 din 11.01.2024,
- Referatul de aprobare al Primarului comunei Pargaresti inregistrata sub nr. 205 /11.01.2024;
- Proiectul de hotarare initiat de primarul comunei si inregistrat sub nr. 204 /11.01.2024,
- Raportul de specialitate nr. _____ /11.01.2024 al secretarului general al comunei ;
- Rapoartele de avizare al comisiilor de specialitate ale Consiliului local inregistrate sub nr. _____, nr. _____ si nr. _____ din 23.01.2023 ;

In conformitate cu:

- prevederile art. 1 al H.G. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.I alin.1, alin.2, alin.3, alin.7 si art.II din OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.
- prevederile art.XXIV, art.XXVI pct.2, art.XL și art.LXXI din Legea nmr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 11, art. 13, alin. (1) , art 18 și art. 38, alin. 2, lit. b) din Legea- nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevedrile OUG nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare si ale art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018;
- prevederile HG 569/2017, pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
- prevederile HG nr.360/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură".
- prevederile HG nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă prevazute in anexa II la Legea –cadru nr.153/2015 privind salarizarea personallului platit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestora, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate si asistenta sociala".

Luând în considerare procesul - verbal inregistrat sub nr. 188 din 11.01.2024, din care rezulta îndeplinirea conditiei de consultare a salariatilor, cu privire la stabilirea salariilor;

-prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

În temeiul dispozițiilor art.196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

PROPUNE:

Art.1. (1) Începând cu luna ianuarie 2024, salariile de baza aferente funcțiilor publice din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice de interes local ce fac parte din familia ocupatională „ADMINISTRATIE” se majorează cu 5% față de salariul de baza aferent lunii decembrie 2023, conform anexei 1 parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Începând cu luna ianuarie 2024, salariile de baza aferente personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice de interes local ce fac parte din familia ocupatională „ADMINISTRATIE” se majorează cu 5% față de salariul de baza aferent lunii decembrie 2023, conform anexei 2 parte integrantă din prezenta hotărâre.

(3) Drepturile salariale se stabilesc prin Dispoziție a Primarului comunei Pargărești, județul Bacău.

Art.2. (1) Începând cu luna ianuarie 2024 salariile de baza ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pargărești ce fac parte din familia ocupatională „SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA”, respectiv asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav și asistentul medical comunitar, se mențin la nivelul lunii decembrie 2023, conform anexei 3 și anexei 4, parte integrantă a prezentei hotărâri..

(2) Începând cu luna ianuarie 2024 salariile de baza ale personalului contractual din familia ocupatională „CULTURA” se mențin la nivelul acordat în luna decembrie 2023, conform anexei 3, parte integrantă a prezentei hotărâri.

(3) Drepturile salariale ale personalului se stabilesc prin Dispoziția Primarului comunei Pargărești.

Art.3 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art.4 Începând cu 01.01.2024 se menține în plată indemnizația de hrană la nivelul lunii decembrie 2019, respectiv 347 lei, pentru timpul efectiv lucrat, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei.

Art.5 Începând cu 01.01.2024 se mențin în plată vucerile de vacanță, în cuantum de 1600 lei, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei și serviciilor de interes local.

Art.6 - Începând cu 01.01.2024 se menține în plată sporul pentru condiții vătămătoare acordat în luna decembrie 2023 funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului și serviciilor publice de interes local.

Art.7 - Începând cu 01.01.2024 se menține în plată spor pentru condiții vătămătoare în procent de 5% din salariul de baza, acordat funcționarilor publici, personalului contractual și asistentului medical comunitar în luna decembrie 2023.

Art.8 – (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de baza, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă, este de competența ordonatorului de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorul de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Art.9 – (1) Indemnizația lunară de care beneficiază primarul și viceprimarul comunei se majorează cu 5 % față de nivelul lunii decembrie 2023.

(2) Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Pargărești pentru participarea la o ședință în plen și una pe comisie este de 10% din indemnizația lunară a Primarului potrivit prevederilor art.212 alin.2 și alin.3 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ

Art.9 – Se stabileste numarul maxim de posturi care se finanteaza in anul 2022 pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „ ADMINISTRATIE”, „ CULTURA” si „ SANATATE si ASISTENTA SOCIALA”, conform Statului de functii al comunei Pargaresti aprobat prin HCL nr.106 din 20.12.2023 de modificare a HCL nr.99/29.11.2023.

Art.10 - Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotatarari, in conditiile legii, se insarcineaza Primarul comunei prin Compartimentului contabilitate, financiar si resurse umane.

Art.11 - Începând cu data prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

Art.12 - Hotărârea poate fi contestă de cei interesati în termenul stabilit de Legea contenciosului administrativ, Legea nr. 554 /2004, cu modificările si completările ulterioare, la Tribunalul Bacau – Sectia contencios administrativ si fiscal, actiunea fiind scutita de taxa de timbru.

Art.13 – Prin grija secretarului general al comunei hotarare se afiseaza pe site-ul Primariei Comunei Pargaresti si la panoul de afisaj si se comunica, în condițiile legii: Prefectului Judetului Bacau, Primarului comunei, Compartimentului contabilitate, financiar si resurse umane.

**INITIATOR
PRIMAR
GHEORGHITA MARIUS-GABRIEL**



AVIZAT PENTRU LEGALITATE

**SECRETAR GENERAL
GIURGIU-MOLDOVAN DIANA**

FUNCTII PUBLICE

FUNCTIA	GRAD PROFESIONAL	STUDII	GRADATIA	COEF	SAL. MIN.	VECHIME	dec. 2021	Salar 2022	salar2023	OCT. 2023	SAL. 2024
PRIMAR				4,5	2,300		9,360	9,360	10,350	10,350	10867
CONSILIERI LOCALI	10% din indemn. Primarului										
VICEPRIMAR				3,5	2,300		936	936	1035	1035	1087
Secretar general al comunei	II			3,5	2,300		7,280	7,280	8,050	8,050	8452
							7,280	7,280	8,050	8,050	8452
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	5	3,03	2,300	2,5%	6,302	6,302	6,969	6,969	7317
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	4	2,96	2,300	2,5%	6,157	6,157	6,808	6,808	7148
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	3	2,81	2,300	5,0%	5,845	5,845	6,463	6,463	6786
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	2	2,67	2,300	5,0%	5,554	5,554	6,141	6,141	6448
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	1	2,47	2,300	7,5%	5,138	5,138	5,681	5,681	5965
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	5	2,96	2,300	2,5%	6,157	6,157	6,808	6,808	7148
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	4	2,89	2,300	2,5%	6,011	6,011	6,647	6,647	6979
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	3	2,75	2,300	5,0%	5,720	5,720	6,325	6,325	6641
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	2	2,61	2,300	5,0%	5,429	5,429	6,003	6,003	6303
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	1	2,42	2,300	7,5%	5,034	5,034	5,566	5,566	5844
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	5	2,37	2,300	2,5%	4,930	4,930	5,451	5,451	5724
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	4	2,32	2,300	2,5%	4,826	4,826	5,336	5,336	5603
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	3	2,27	2,300	5,0%	4,722	4,722	5,221	5,221	5482
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	2	2,17	2,300	5,0%	4,514	4,514	4,991	4,991	5241
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	1	2,07	2,300	7,5%	4,306	4,306	4,761	4,761	4999

consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	0	1,93	2,300		4,014	4,014	4,439	4,439	4,439	4661
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	5	2,08	2,300	2,5%	4,326	4,326	4,784	4,784	4,784	5023
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	4	2,03	2,300	2,5%	4,222	4,222	4,669	4,669	4,669	4902
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	3	1,99	2,300	5,0%	4,139	4,139	4,577	4,577	4,577	4806
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	2	1,90	2,300	5,0%	3,952	3,952	4,370	4,370	4,370	4588
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	1	1,81	2,300	7,5%	3,765	3,765	4,163	4,163	4,163	4371
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	0	1,69	2,300		3,515	3,515	3,887	3,887	3,887	4081
REFERENT	SUPERIOR	M	5	2,50	2,300	2,5%	5,200	5,200	5,750	5,750	5,750	6037
REFERENT	SUPERIOR	M	4	2,44	2,300	2,5%	5,075	5,075	5,612	5,612	5,612	5893
REFERENT	SUPERIOR	M	3	2,34	2,300	5,0%	4,867	4,867	5,382	5,382	5,382	5651
REFERENT	SUPERIOR	M	2	2,23	2,300	5,0%	4,638	4,638	5,129	5,129	5,129	5385
REFERENT	SUPERIOR	M	1	2,06	2,300	7,5%	4,285	4,285	4,738	4,738	4,738	4975
REFERENT	SUPERIOR	M	0	1,90	2,300		3,952	3,952	4,370	4,370	4,370	4588
REFERENT	PRINCIPAL	M	5	1,85	2,300	2,5%	3,848	3,848	4,255	4,255	4,255	4468
REFERENT	PRINCIPAL	M	4	1,81	2,300	2,5%	3,765	3,765	4,163	4,163	4,163	4371
REFERENT	PRINCIPAL	M	3	1,77	2,300	5,0%	3,682	3,682	4,071	4,071	4,071	4275
REFERENT	PRINCIPAL	M	2	1,69	2,300	5,0%	3,515	3,515	3,887	3,887	3,887	4081
REFERENT	PRINCIPAL	M	1	1,61	2,300	7,5%	3,349	3,349	3,703	3,703	3,703	3888
REFERENT	PRINCIPAL	M	0	1,50	2,300		3,120	3,120	3,450	3,450	3,450	3622
REFERENT	ASISTENT	M	5	1,66	2,300	2,5%	3,453	3,453	3,818	3,818	4109	4314
REFERENT	ASISTENT	M	4	1,62	2,300	2,5%	3,370	3,370	3,726	3,726	4009	4209
REFERENT	ASISTENT	M	3	1,59	2,300	5,0%	3,307	3,307	3,657	3,657	3911	4107
REFERENT	ASISTENT	M	2	1,52	2,300	5,0%	3,162	3,162	3,496	3,496	3725	3911
REFERENT	ASISTENT	M	1	1,45	2,300	7,5%	3,016	3,016	3,335	3,335	3548	3725
REFERENT	ASISTENT	M	0	1,35	2,300		2,808	2,808	3,105	3,105	3300	3465
REFERENT	DEBUTANT	M	5	1,49	2,300	2,5%	3,099	3,099	3,427	3,427	4109	4314
REFERENT	DEBUTANT	M	4	1,45	2,300	2,5%	3,016	3,016	3,335	3,335	4009	4209
REFERENT	DEBUTANT	M	3	1,42	2,300	5,0%	2,808	2,808	3,105	3,105	3911	4107
REFERENT	DEBUTANT	M	2	1,35	2,300	5,0%	2,683	2,683	3,000	3,000	3725	3911
REFERENT	DEBUTANT	M	1	1,29	2,300	7,5%	2,548	2,548	2,863	2,863	3548	3725

REFERENT	DEBUTANT	M	0	1,20	2,300		2,496	2,496	3,000	3300	3465
AUDITOR	PRINCIPAL	S	0	2,00	2,300		4160	4160	4600	4600	4830
MAJORATE SALARII CU 5% FATA DE LUNA DECEMBRIE 2023											
CONFORM OUG 115/2023											

BULDOEXCAVATORIST	M	1	1,33	2,080	7,5%	1,929	2527	2766	2766	2766	3225	3548		3725
BULDOEXCAVATORIST	M	2	1,39	2,080	5,0%	2,016	2641	2891	2891	2891	3386	3725		3911
BULDOEXCAVATORIST	M	3	1,45	2,080	5,0%	2,103	2755	3016	3016	3016	3555	3911		4317
BULDOEXCAVATORIST	M	4	1,48	2,080	2,5%	2,146	2812	3078	3078	3078	3644	4009		4209
BULDOEXCAVATORIST	M	5	1,51	2,080	2,5%	2,190	2869	3141	3141	3141	3735	4109		4314
ADMINISTRATOR	M/G	0	1,24										3300	3465
ADMINISTRATOR	M/G	1	1,33		7,5%								3548	3725
ADMINISTRATOR	M/G	2	1,39		5,0%								3725	3911
ADMINISTRATOR	M/G	3	1,45		5,0%								3911	4317
ADMINISTRATOR	M/G	4	1,48		2,5%								4009	4209
ADMINISTRATOR	M/G	5	1,51		2,5%								4109	4314
CONSIILIER PRIMAR	S	5	2,50	2,080				5200	5200	5200	5200+NE	5200		5460
SALARIIILE AU FOST MAJORATE CU 5% FATA DE NIVELUL LUNII DECEMBRIE 2023 CONF. OUG 115/2023														

[illegible]

ROMANIA
JUDETUL BACAU
COMUNA PARGARESTI
P R I M A R

Nr.203 din 11.01.2024

REFERAT DE APROBARE

**a proiectului de hotarare privind aprobarea drepturilor salariale acordate, in anul 2024,
functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al
Primarului comunei Pargaresti si structurilor subordonate Consiliului Local**

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază prezentul referat de aprobare se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al comunei, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază începând cu data de 01.01.2024, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „ADMINISTRATIE“, „CULTURA” și ASISTENTA SOCIALA” și din cadrul serviciilor publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrative teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 136 alin. 1 coroborat cu art. 155 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) lit. a)-e), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului posturilor ocupate la data de 01.01.2024.

Conform Legii-cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 390 alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar general al unității administrativ-teritoriale, arhitect-șef, director executiv în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor/serviciilor publice subordonate acestora, șef serviciu, șef birou.

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 392, alin. 1, 2 și 3 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, unde se prevede că:

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.
- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.
- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Totodată, a fost avut în vedere art. 393 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: - superior, ca nivel maxim; - principal; - asistent; - debutant.

Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Precizăm că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul că venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei, care se stabilește potrivit anexei IX, lit. C), pct. 24 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Prin proiectul de hotărâre se propune:

- A. (1) Începând cu luna ianuarie 2024, salariile de baza aferente funcțiilor publice din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice de interes local ce fac parte din familia ocupatională „ADMINISTRATIE” se majorează cu 5% față de nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2023, conforma anexei 1 parte integrantă din prezenta hotărâre.
- (2) Începând cu luna ianuarie 2024, salariile de baza aferente personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice de interes local ce fac parte din familia ocupatională „ADMINISTRATIE” se majorează cu 5% față de nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2023, conforma anexei 2 parte integrantă din prezenta hotărâre.
- (3) Drepturile salariale se stabilesc prin Dispoziție a Primarului comunei Pargărești, județul Bacău.
- B.(1) Începând cu luna ianuarie 2024 salariile de baza ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pargărești ce fac parte din familia ocupatională „SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA”, respectiv asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav și asistentul medical comunitar, se mențin la nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.
- (2) Începând cu luna ianuarie 2024 salariile de baza ale personalului contractual din familia ocupatională „CULTURA” se mențin la nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.
- C. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
- D.Începând cu 01.01.2024 se menține în plată indemnizația de hrană la nivelul lunii decembrie 2019, respectiv 347 lei, pentru timpul efectiv lucrat, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei.
- E.Începând cu 01.01.2024 se mențin în plată vucerile de vacanță în cuantum de 1600 lei, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei și serviciilor de interes local.
- F.Începând cu 01.01.2024 se menține în plată sporul pentru condiții vătămătoare acordat în luna decembrie 2023 funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului și serviciilor publice de interes local.
- G.Începând cu 01.01.2024 se menține în plată spor pentru condiții vătămătoare în procent de 5% din salariul de bază, acordat funcționarilor publici, personalului contractual și asistentului medical comunitar în luna decembrie 2023.
- H. (1) Indemnizația lunară de care beneficiază primarul și viceprimarul comunei se majorează cu 5% față de nivelul lunii decembrie 2023.
- (2) Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Pargărești pentru participarea la o sesiune în plen și una pe comisie este de 10% din indemnizația lunară a Primarului potrivit prevederilor art.212 alin.2 și alin.3 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ
- I.Se stabilește numărul maxim de posturi care se finanțează în anul 2024 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „ADMINISTRATIE”, „CULTURA” și „SANATATE si ASISTENTA SOCIALA”, conform Statutului de funcții al comunei Pargărești aprobat prin HCL nr.99/25.11.2023 modificată prin HCL nr.106/20.12.2023.

Față de cele arătate consider oportună și necesară inițierea proiectului de hotărâre pe care îl supun spre analiză și adoptare Consiliului local Pargărești, în forma inițiată

PRIMAR
GHEORGHITA MARIUS-GABRIEL





RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectului de hotarare privind aprobarea drepturilor salariale acordate, în anul 2024, funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Pargărești și serviciilor publice de interes local

Analizand Proiectul de hotarare nr.204 din 11.01.2024 privind aprobarea drepturilor salariale acordate, în anul 2024, funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Pargărești și serviciilor publice de interes local.

Tinand cont de Procesul - verbal înregistrat sub nr.188 /11.01.2024, din care rezulta îndeplinirea condiției de consultare a salariaților, cu privire la stabilirea salariilor;

In conformitate cu:

- prevederile art. 1 al H.G. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.I alin.1, alin.2, alin.3, alin.7 și art.II din OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscale - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, potrivit carora: „, Art. I. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023. (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 și (7) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul care a beneficiat de majorarea salariilor de bază prin aplicarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 81/2023 privind consolidarea capacității instituționale a Ministerului Finanțelor, exercitarea controlului financiar de specialitate al statului, pentru unele reglementări specifice, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, respectiv aplicarea Legii nr. 371/2023 privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 21/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul sănătății, precum și pentru personalul din sistemul de justiție pentru care în cursul anului 2023, prin acte administrative ale ordonatorilor de credite, au fost stabilite majorări ale salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, în anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie, nivelul salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare se menține la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2023

Art. II. - Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. „,

- prevederile art.XXIV, art.XXVI pct.2, art.XL și art.LXXI din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscale - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, potrivit carora „, Art. XXIV. - La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de

finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei."

Art. XXVI. - Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

[{*}] **1. La articolul 18, alineatul (1) va avea următorul cuprins:**

Art. 18. - 2. La anexa nr. I articolul 13, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"**Art. 13. - (1)** În raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Art. XL. - **(1)** Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicii de prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025. **(2)** Cheltuielile privind voucherele de vacanță sau alte drepturi acordate conform reglementărilor legale sau contractelor colective de muncă nu pot depăși anual, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, contravaloarea a 1.600 lei/an/persoană. **(3)** Conducătorii autorităților publice centrale și locale la care statul român sau, după caz, unitățile administrativ - teritoriale sunt acționari unici/majoritari la operatorii economici au obligația de a împuternici reprezentanții legali ai acestora în adunarea generală a acționarilor sau consiliul de administrație, după caz, pentru a duce la îndeplinire prevederile alin. (1) și (2). Măsurile dispuse de reprezentanții legali în adunările generale ale acționarilor sau, după caz, măsurile consiliilor de administrație sunt obligatorii pentru membrii executivi/neexecutivi ai consiliilor de administrație, inclusiv pentru organizarea și funcționarea structurilor din subordine.

Art. LXXI. - **(1)** În anul 2023, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se stabilește în condițiile art. 1 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022. **(2)** În situația în care cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, respectiv al sporului pentru condiții de muncă vătămătoare, stabilit potrivit alin. (1), depășește nivelul maxim reglementat prin Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările aduse prin prezenta lege, acesta se stabilește la nivelul prevăzut de legea - cadru. **(3)** Nu pot fi prevăzute prin contractele colective/individuale de muncă/contractele de mandat mai mult de un salariu cu titlu de plată compensatorie acordată de angajatorii care aplică prevederile cap. III din prezenta lege.; ,

- prevederile art. 11, art. 13, alin. (1) , art 18 și art. 38, alin. 2, lit. b) din Legea- nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificări și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018;

- prevederile HG 569/2017, pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

- prevederile HG nr.360/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură".

- prevederile HG nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă prevazute în anexa II la Legea –cadru nr.153/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestora, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".

- prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Față de cele prezentate și văzând că sunt îndeplinite și cerințele referitoare la consultarea salariaților, în acord cu proiecția de buget realizată de ordonatorul de credite pe anul 2024 la capitolul "cheltuieli de personal" și cu respectarea prevederilor art. 4 ale Legii nr. 153/2017: " (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.....(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, ..", consider ca proiectul de hotărâre îndeplinește condiția de necesitate și legalitate și propun Consiliului local aprobarea proiectului de hotărâre, în forma prezentată.

Secretar general al comunei
GIURGIU-MOLDOVAN DIANA

