

ROMANIA
JUDETUL BACAU
COMUNA PARGARESTI
PRIMAR

Nr. 3797 din 08.07.2024

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pârgărești

Primarul comunei Pârgărești, județul Bacău;

Având în vedere:

- Procesul verbal nr. 3796 din 08.07.2024 încheiat în urma consultării salariaților din aparatul de specialitate al primarului comunei Pârgărești privind modul de stabilire a salariilor de baza, conform art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Referatul Compartimentului contabilitate, financiar și resurse umane înregistrat sub nr. 3795 din 08.07.2024;
- Referatul de aprobare al primarului comunei Pârgărești înregistrat sub nr. 3796 din 08.07.2024;
- Proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Pârgărești înregistrat sub nr. 3797 din 08.07.2024;
- Raportul de specialitate înregistrat sub nr. 3798 din 08.07.2024;
- Rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului local Pargaresti înregistrate sub nr. _____, nr. _____ și nr. _____ din 23.07.2024.

În conformitate cu prevederile:

- Art.3 alin.(1) și ale art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.1 a Hotărârii de Guvern nr.598/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată;
- Hotărârii de Guvern nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici;
- Hotărârii de Guvern nr.1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- Art.5 lit.j, art.75, art.84, art.140 alin.(1) și alin.(3), ale art.154 alin.(1), ale art.129 alin.(2) lit.d și alin.(7) lit.b din și ale art.243 alin.(1) lit. a și b din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- HCL nr. 60/31.07.2017 privind stabilirea salariilor de baza ale functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pârgaresti si structurilor subordonate Consiliului Local prin care sau stabilit salariile de bază exprimate prin coeficienți de salarizare și valori corespunzătoare înmulțirii acestora cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pârgaresti.

Luând act de HCL nr.9/25.01.2024 privind aprobarea drepturilor salariale acordate, în anul 2024, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Părgărești și Serviciilor publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul dispozițiilor art.196 alin.(1) lit.a și ale art.197 alin.(1) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

PROPUNE:

Art.1. (1) Începând cu data de 1 iulie 2024, se aprobă salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Părgărești, prin raportare la salariul minim pe economie, stabilit prin Hotărârea de Guvern nr.598/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, conform anexelor 1 și 2, parte integrantă a prezentei hotărâri.

(2) Drepturile salariale individuale ale personalului prevăzut la alin.1 se stabilesc prin Dispoziția Primarului comunei Părgărești.

Art.2. Începând cu data de 1 iulie 2024 prevederile anexei 1 și 2 din HCL nr.9/25.01.2024 privind aprobarea drepturilor salariale acordate, în anul 2024, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Părgărești și Serviciilor publice de interes local își încetează efectele.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, în condițiile legii, se însărcinează Primarul comunei prin Compartimentul contabilitate, financiar și resurse umane.

Art.4. Hotărârea poate fi contestată de cei interesați în termenul stabilit de Legea contenciosului administrativ, Legea nr. 554 /2004, cu modificările și completările ulterioare, la Tribunalul Bacău – Secția contencios administrativ și fiscal, acțiunea fiind scutită de taxa de timbru.

Art.5. Prin grija secretarului general al comunei hotărârea se afișează pe site-ul Primăriei Comunei Părgărești și la panoul de afișaj și se comunică, în condițiile legii: Prefectului Județului Bacău, în vederea verificării legalității, Primarului comunei, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și Compartimentului contabilitate, financiar și resurse umane.

**INITIATOR
PRIMAR
GHEORGHITA MARIUS-GABRIEL**



AVIZAT PENTRU LEGALITATE

**SECRETAR GENERAL
GIURGIU-MOLDOVAN DIANA**

FUNCTII PUBLICE					
FUNCTIA	GRAD PROFESIONAL	STUDII	GRADATIA	COEFICIENT	iulie 2024
FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ					
PRIMAR				4,5	16650
CONSILIERI LOCALI	10% din indemn. Primarului				1665
VICEPRIMAR				3,5	12950
FUNCTII DE CONDUCERE					
Secretar general al comunei	II			3,5	12950
FUNCTII DE EXECUTIE					
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	5	3,03	11211
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	4	2,96	10952
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	3	2,81	10397
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	2	2,67	9879
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	1	2,47	9139
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	5	2,96	10952
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	4	2,89	10693
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	3	2,75	10175
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	2	2,61	9657
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	1	2,42	8954
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	5	2,37	8769
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	4	2,32	8584
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	3	2,27	8399
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	2	2,17	8029
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	1	2,07	7659
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	0	1,93	7141
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	5	2,08	7696
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	4	2,03	7511
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	3	1,99	7363
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	2	1,90	7030
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	1	1,81	6697
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	0	1,69	6253
REFERENT	SUPERIOR	M	5	2.50	9250
REFERENT	SUPERIOR	M	4	2,44	9028
REFERENT	SUPERIOR	M	3	2,34	8658
REFERENT	SUPERIOR	M	2	2,23	8251
REFERENT	SUPERIOR	M	1	2,06	7622
REFERENT	SUPERIOR	M	0	1.90	7030

REFERENT	PRINCIPAL	M	5	1,85	6845
REFERENT	PRINCIPAL	M	4	1,81	6697
REFERENT	PRINCIPAL	M	3	1,77	6549
REFERENT	PRINCIPAL	M	2	1,69	6253
REFERENT	PRINCIPAL	M	1	1,61	5975
REFERENT	PRINCIPAL	M	0	1,50	5550
REFERENT	ASISTENT	M	5	1,66	6142
REFERENT	ASISTENT	M	4	1,62	5994
REFERENT	ASISTENT	M	3	1,59	5883
REFERENT	ASISTENT	M	2	1,52	5624
REFERENT	ASISTENT	M	1	1,45	5365
REFERENT	ASISTENT	M	0	1,35	4995
REFERENT	DEBUTANT	M	5	1,49	5513
REFERENT	DEBUTANT	M	4	1,45	5365
REFERENT	DEBUTANT	M	3	1,42	5254
REFERENT	DEBUTANT	M	2	1,35	4995
REFERENT	DEBUTANT	M	1	1,29	4773
REFERENT	DEBUTANT	M	0	1,20	4440

stabilit salariul de baza conf.HG 598/2024 privind salariul minim pe economie garantat in plata incepand cu iulie 2024

PERSONAL CONTRACTUAL

FUNCTIA	GRAD PROFESIONAL	STUDII	GRADATIA	COEFICIENT	VECHIME	S.BAZA .07.2024		
GUARD/INGRIJITOR		M/G	5	1,36	2,5%	5032		
GUARD/INGRIJITOR		M/G	4	1,33	2,5%	4921		
GUARD/INGRIJITOR		M/G	3	1,30	5,0%	4810		
GUARD/INGRIJITOR		M/G	2	1,24	5,0%	4588		
GUARD/INGRIJITOR		M/G	1	1,18	7,5%	4366		
GUARD/INGRIJITOR		M/G	0	1,10		4070		
SOFER	I	M/G	5	1,51	2,5%	5587		
SOFER	I	M/G	4	1,48	2,5%	5476		
SOFER	I	M/G	3	1,45	5,0%	5365		
SOFER	I	M/G	2	1,39	5,0%	5143		
SOFER	I	M/G	1	1,33	7,5%	4921		
SOFER	I	M/G	0	1,24		4588		
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	5	1,51	2,5%	5587		
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	4	1,48	2,5%	5476		
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	3	1,45	5,0%	5365		
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	2	1,39	5,0%	5143		
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	1	1,33	7,5%	4921		
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	0	1,24		4588		
SEF SVSU		M	0	1,94		7178		
BULDOEXCAVATORIST		M	0	1,24		4588		
BULDOEXCAVATORIST		M	1	1,33	7,5%	4921		
BULDOEXCAVATORIST		M	2	1,39	5,0%	5143		
BULDOEXCAVATORIST		M	3	1,45	5,0%	5365		
BULDOEXCAVATORIST		M	4	1,48	2,5%	5476		
BULDOEXCAVATORIST		M	5	1,51	2,5%	5587		
ADMINISTRATOR		M/G	0	1,24		4588		
ADMINISTRATOR		M/G	1	1,33	7,5%	4921		
ADMINISTRATOR		M/G	2	1,39	5,0%	5143		
ADMINISTRATOR		M/G	3	1,45	5,0%	5365		
ADMINISTRATOR		M/G	4	1,48	2,5%	5476		
ADMINISTRATOR		M/G	5	1,51	2,5%	5587		
CONSILIER PRIMAR		S	5	2,50		9250		
stabilit salariul de baza conf.HG 598/2024 privind salariul minim pe economie garantat in plata incepand cu iulie 2024								

ROMANIA
JUDETUL BACAU
COMUNA PARGARESTI
PRIMARIA

Nr. 3796 din 08.07.2024

În temeiul prevederilor art. 138 alin. (8) lit.a din OUG nr.57/2019 – Codul administrativ îmi exprim inițiativa de promovare a unui proiect de hotărâre cu următorul obiect: Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pârgărești, în susținerea căruia formulez următoarul:

REFERAT DE APROBARE

Avand în vedere Referatul de necesitate nr. 3795 din 8.07.2024 din care rezulta necesitatea initierii unui proiect de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pârgărești urmare a stabilirii salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată prin HG nr.598/2024.

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.,

Proiectul de hotarare supus dezbaterii si aprobarii consiliului local are in vedere : respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: a) principiul legalității;b) principiul nediscriminării;c) principiul egalității;d) principiul importanței sociale a muncii;e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar;f) principiul ierarhizării; g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale;h) principiul sustenabilității financiare; i) principiul publicității.

Stabilirea salariilor de baza au la baza următoarele criterii:cunoștințele și experienta; complexitate, creativitate și diversitatea activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

Salariul de baza al secretarului general al comunei Pargaresti este stabilit la nivelul indemnizatiei viceprimarului, fara a cuprinde si majorarea prevazuta la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile și completările ulterioare.

Astfel, salariile de baza pentru funcțiile publice si contractuale se stabilesc prin raportare la salariul minim pe economie, stabilit prin HG nr.598/2024.

Față de cele prezentate anterior, supun spre dezbatare si aprobare proiectul de hotărâre în forma prezentata.

PRIMAR
GHEORGHÎĂ MARIUS-GABRIEL



ROMANIA
JUDETUL BACAU
COMUNA PARGARESTI
PRIMARIA

Nr.3798 din 08.07.2024

AVIZAT-PRIMAR
GHEORGHITA MARIUS-GABRIEL



RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pârgărești

Analizand Proiectul de hotarare nr.3797 din 08.07.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pârgărești.

Luând act de Procesul verbal nr.3794 din 08.07.2024 încheiat în urma consultării salariaților din aparatul de specialitate al primarului comunei Pârgărești privind modul de stabilire a salariilor de baza, conform art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv aplicarea HG nr.598/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata, începând cu luna iulie 2024.

Proiectul de hotarare mai sus mentionat a fost elaborat în baza:

- Prevederilor HG nr. 598/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată;
- Hotărârii de Guvern nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici;
- Hotărârii de Guvern nr.1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- prevederile art.3 alin.1 și 4 și art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Art. 3. - (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Art.11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în [anexa nr. VIII](#) cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(3\)](#), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a

vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradatie a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.,,

- prevederilor art.5 lit.j, art.75, art.84, art.140 alin.(1) și alin.(3), ale art.154 alin.(1), ale art.129 alin.(2) lit.d și alin.(7) lit.b din și ale art.243 alin.(1) lit. a și b din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

ARTICOLUL 5-Definiții generale

j) **autonomia locală** - dreptul și capacitatea efectivă a autorităților administrației publice locale de a soluționa și de a gestiona, în numele și în interesul colectivităților locale la nivelul cărora sunt alese, treburile publice, în condițiile legii;

ARTICOLUL 75 - Principii specifice aplicabile administrației publice locale

(1) Administrația publică locală din unitățile administrativ - teritoriale se organizează și funcționează în temeiul principiilor generale ale administrației publice prevăzute la partea I titlul III și al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum și a următoarelor principii specifice:

- a) principiul descentralizării;
- b) principiul autonomiei locale;
- c) principiul consultării cetățenilor în soluționarea problemelor de interes local deosebit;
- d) principiul eligibilității autorităților administrației publice locale;
- e) principiul cooperării;
- f) principiul responsabilității;
- g) principiul constrângerii bugetare.

(2) Aplicarea principiilor prevăzute la alin. (1) nu poate aduce atingere caracterului de stat național, suveran și independent, unitar și indivizibil al României.

ARTICOLUL 84 - Dispoziții generale aplicabile autonomiei locale

(1) Autonomia locală, definită la art. 5 lit. j), se exercită de autoritățile administrației publice locale.

(2) Dispozițiile alin. (1) nu aduc atingere posibilității de a recurge la consultarea locuitorilor prin referendum sau prin orice altă formă de participare directă a cetățenilor la treburile publice, în condițiile legii.

(3) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege.

(4) Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz.

(5) Autonomia locală garantează autorităților administrației publice locale dreptul ca, în limitele legii, să aibă inițiative în toate domeniile, cu excepția celor date în mod expres în competența altor autorități publice.

ARTICOLUL 129 - Atribuțiile consiliului local

(2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

d) atribuții privind gestionarea serviciilor de interes local;

(7) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. d), consiliul local asigură, potrivit competenței sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local privind:

b) serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială;

ARTICOLUL 140 - Semnarea și contrasemnarea hotărârilor consiliului local

- (1) După desfășurarea ședinței, hotărârile consiliului local se semnează de către președintele de ședință și se contrasemnează, pentru legalitate, de către secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ - teritoriale.
- (3) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ - teritoriale nu contrasemnează hotărârea în cazul în care consideră că aceasta este ilegală. În acest caz, în următoarea ședință a consiliului local, depune în scris și expune în fața acestuia opinia sa motivată, care se consemnează în procesul - verbal al ședinței.

ARTICOLUL 154 - Rolul primarului

- (1) Primarul asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a ordonanțelor și hotărârilor Guvernului, a hotărârilor consiliului local. Primarul dispune măsurile necesare și acordă sprijin pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ ale miniștrilor, ale celorlalți conducători ai autorităților administrației publice centrale, ale prefectului, a dispozițiilor președintelui consiliului județean, precum și a hotărârilor consiliului județean, în condițiile legii.

ARTICOLUL 196 - Tipurile de acte administrative

- (1) În exercitarea atribuțiilor ce le revin, autoritățile administrației publice locale adoptă sau emit, după caz, acte administrative cu caracter normativ sau individual, după cum urmează:
 - a) consiliul local și consiliul județean adoptă hotărâri;

ARTICOLUL 197 - Comunicarea și aducerea la cunoștință a actelor administrative

- (1) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ - teritoriale comunică actele administrative prevăzute la art. 196 alin. (1) prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării, respectiv emiterii.

ARTICOLUL 243 - Atribuțiile secretarului general al unității/subdiviziunii administrativ - teritoriale

- (1) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ - teritoriale îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții:

- a) avizează proiectele de hotărâri și contrasemnează pentru legalitate dispozițiile primarului, respectiv ale președintelui consiliului județean, hotărârile consiliului local, respectiv ale consiliului județean, după caz;
- b) participă la ședințele consiliului local, respectiv ale consiliului județean;

Față de cele menționate anterior consider că proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de necesitate și legalitate și poate fi supus analizei și dezbaterii de Consiliul local Pargaresti în forma în care a fost inițiat.

SECRETAR GENERAL COMUNĂ
GIURGIU-MOLDOVAN DIANA

