

R O M A N I A
COMUNA PARGARESTI
JUDEȚUL BACĂU
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTARARE nr.6845 din 16.11.2020

pentru modificarea HCL nr.11/30.01.2020 privind stabilirea salariilor de baza ale functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pargaresti si structurilor subordonate Consiliului Local

Consiliul local al comunei Pargaresti, județul Bacău întrunit în sedinta ordinara, potrivit art.133 alin.1 din OUG nr.57/2019-Codul administrativ, la data de 26.11.2020;

Avand in vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului nr.6844 din 16.11.2020;
- Proiectul de hotarare inregistrat sub nr.6845 din 16.11.2020;
- Raportul de specialitate nr.6846 din 16.11.2020 intocmit de secretarul general al comunei;
- Adresa Institutiei Prefectului judetului Bacau prin care se comunica numarul maxim de posturi aprobat pentru UAT Pargaresti in anul 2020, acesta fiind de 30 de posturi;
- Avizul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local inregistrate sub nr._____, nr._____ si nr._____ din 24.11.2020;

In conformitate cu prevederile art. 38 alin.(3) lit., a” si lit.,e” din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile ulterioare, prevederile HG nr.937/2018 stabilirea salariului de baza minim brut pe tara, garantat in plata in anul 2019 precum si prevederile art.VII din OUG nr.82/2017 pentru modificarea si completarea unor acte normative; precum si cu prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ; art.45 alin. (1) și alin. (2), lit. a); prevederile OUG 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

În temeiul art.196 alin.(1) lit. a), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ , cu modificarile si completarile ulterioare,

P R O P U N E:

Art.1. (1) Se aprobă modificarea HCL nr.11/30.01.2020 privind stabilirea salariilor de baza ale functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pargaresti si structurilor subordonate Consiliului Local, dupa cum urmeaza:

- Anexa 2 se completeaza cu functia de consilier personal al Primarului, studii superioare, treapta I, gradatia 5, coeficient 2,50, salariu de baza brut 5.200 lei .

(2) Drepturile salariale ale personalului se stabilesc prin Dispozitia Primarului comunei Pargaresti.

Art.2. Prezenta hotarare intra in vigoare incepand cu data adoptarii.

Art.3. Primarul comunei Pargaresti, in calitatea sa de conducator al institutiei si ordonator principal de credite va asigura ducerea la indeplinire a prevederilor prezentei hotarari.

Art.4. Prezenta hotarare poate fi contestata de cei interesati in termenul legal stabilit de Legea contenciosului administrativ, Legea nr. 554 /2004, cu modificările si completările ulterioare, la Tribunalul Bacau – Sectia contencios administrativ si fiscal, actiunea fiind scutita de taxa de timbru.

Art.5. Prezenta hotarare se comunica Institutiei Prefectului Judetului Bacau, primarului comunei Pargaresti, Compartimentului contabilitate, financiar si resurse umane si se aduce la cunostinta publica in conditiile legii.

**INITIATOR
P R I M A R**

Marius-Gabriel GHEORGHITA



**Avizat pentru legalitate
Secretar general comuna
Diana GIURGIU-MOLDOVAN**

ROMANIA
JUDETUL BACAU
COMUNA PARGARESTI

Nr.6844 din 17.11.2020

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotarare pentru modificarea HCL nr.11/30.11.2020 privind aprobarea drepturilor salariale acordate functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Pargaresti si structurilor subordonate Consiliului Local

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază prezentul referat de aprobare se propune stabilirea salariului de bază pentru personalul contractual nou creat, respective consilier personal la Cabinetul motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază începând cu data de 01.01.2020, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „ADMINISTRAȚIE“, „CULTURA” și „SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA” și din cadrul serviciilor publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrative teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 136 alin. 1 coroborat cu art. 155 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) lit. a)-e), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului posturilor ocupate la data de 01.01.2020.

Conform Legii-cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 390 alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar general al unității administrativ-teritoriale, arhitect-șef, director executiv în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor/serviciilor publice subordonate acestora, șef serviciu, șef birou.

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 392, alin. 1, 2 și 3 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde se prevede că:

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.
- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.
- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Totodată, a fost avut în vedere art. 393 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: - superior, ca nivel maxim; - principal; - asistent; - debutant.

Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Precizăm că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul că venitul cel mai mare

din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei, care se stabilește potrivit anexei IX, lit. C), pct. 24 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Avand in vedere ca prin HCL nr.11/30.01.2020 s-a propus:

A. (1) Inceput cu luna ianuarie 2020, **salariile de baza aferente functiilor publici si personalului contractual** din aparatul de specialitate al primarului si serviciile publice de interes local ce fac parte din familia ocupationala „ ADMINISTRATIE ” **se mentin la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019,**

B. (1) Inceput cu luna ianuarie 2020 salariile de baza ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pargaresti ce fac parte din familia ocupationala „ SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA ” se majoreaza cu 1/3 din diferenta obtinuta intre salariul de baza stabilit prin grila, la nivelul anului 2022 si salariul lunii decembrie 2020, exceptie facand asistentul medical comunitar al carui salariu de baza a fost majorat la valoarea maxima stabilita prin grila pentru anul 2022, in luna martie 2018.

(2) Inceput cu luna ianuarie 2020 salariile de baza ale personalului contractual din familia ocupationala „ CULTURA ” se majoreaza cu 1/3, conform Legii nr.5/2020, din diferenta obtinuta intre salariul de baza stabilit prin grila, la nivelul anului 2022 si salariul lunii decembrie 2019.

C. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.

D. Inceput cu 01.01.2020 se mentine in plata indemnizatia de hrana la nivelul lunii decembrie 2019, respectiv 347 lei, pentru timpul efectiv lucrat, functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei

E. Inceput cu 01.01.2020 se mentin in plata vucerile de vacanta, la nivelul anului 2019, respectiv in cuantum de 1450 lei, functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei si serviciilor de interes local

F.- Inceput cu 01.01.2020 se mentine in plata sporul pentru conditii vatamatoare acordat in luna decembrie 2019 functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului si serviciilor publice de interes local.

G. - Inceput cu 01.01.2020 se acorda spor pentru conditii vatamatoare de procent de 5% din salariul de baza, asistentului medical comunitar,.

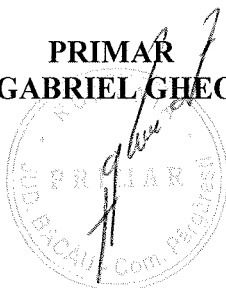
Tinand cont de faptul ca prin art 13(7) din OUG 1/2020 prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.**

Indemnizatia lunara de care beneficiaza consilierii locali ai comunei Pargaresti pentru participarea la o sedinta in plen si una pe comisie este de 10% din indemnizatia lunara a Primarului potrivit prevederilor art.212 alin.2 si alin.3 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrative.

Tinand cont de faptul ca in anul 2019 salariul de baza al consilierului personal al Primarului a fost stabilit la valoarea de 5200 lei pentru studii superioare, treapta I, gradatia 5, coeficient 2,50.

Fata de cele aratate consider necesara si oportuna aprobarea proiectului de hotărâre în forma inițiată

PRIMAR
MARIUS-GABRIEL GHEORGHITA



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectului de hotarare privind aprobarea drepturilor salariale acordate functionarilor publici si personalului pentru modificarea HCL nr.11/30.01.2020 contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Pargaresti si structurilor subordonate Consiliului Local

Analizand Proiectul de hotarare nr.6845 din 16.11.2020 pentru modificarea HCL nr.11/30.01.2020 privind aprobarea drepturilor salariale acordate functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Pargaresti si structurilor subordonate Consiliului Local .

In conformitate cu:

- Prevederile art. 1 al H.G. nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată;
- Prevederile art. 11, art. 13, alin. (1) , art 18 și art. 38, alin. 2, lit. b) din Legea- nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Prevederile OUG 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ potrivit carora „ (2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

- a) atribuții privind unitatea administrativ - teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local;
- b) atribuții privind dezvoltarea economico - socială și de mediu a comunei, orașului sau municipiului;
- c) atribuții privind administrarea domeniului public și privat al comunei, orașului sau municipiului;
- d) atribuții privind gestionarea serviciilor de interes local;
- e) atribuții privind cooperarea interinstituțională pe plan intern și extern.

Față de cele prezentate si în acord cu proiecția de buget realizată de ordonatorul de credite pe anul 2020 la capitolul "cheltuieli de personal" și cu respectarea prevederilor art. 4 ale Legii nr. 153/2017: " (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.....(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, ..", supunem spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre în forma inițiată.

**Secretar general al comunei
GIURGIU-MOLDOVAN DIANA**

