

R O M A N I A
COMUNA PIRGAREȘTI
JUDEȚUL BACĂU
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTARARE nr.374 din 22.01.2021

privind aprobarea drepturilor salariale acordate, în anul 2021, funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Pargarești și structurilor subordonate Consiliului Local

Consiliul local al comunei Pargarești, județul Bacău întrunit în ședința ordinară, potrivit art. (133) alin.1 din OUG nr.57/2019-Codul administrativ, la data de 28 ianuarie 2021;

Având în vedere:

- Referatul de necesitate nr.372 din 22.01.2021,
- Referatul de aprobare al Primarului comunei Pargarești, jud.Bacău înregistrat sub nr.373/22.01.2021;
- Proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei și înregistrat sub nr.374/22.01.2021,
- Raportul de specialitate nr._____/22.01.2021 al secretarului general al comunei ;
- Rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului local înregistrate sub nr._____,nr._____,si nr._____ din 26.01.2021 ;

În conformitate cu:

- Prevederile art.I alin.1 -4, art.IX, art.XII din OUG nr.226 din 30.12.2020 privind unele măsuri fiscal-begetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene,
- Hotărârea Guvernului nr.4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Prevederile art. 11, art. 13, alin. (1) , art 18 și art. 38, alin. 2, lit. b) din Legea- nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018;
- prevederile HG 569/2017, pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
- prevederile HG nr.360/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură".
- prevederile HG nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă prevăzute în anexa II la Legea –cadru nr.153/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestora, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".

- Ținând cont de procesul - verbal înregistrat sub nr.231/14.01.2021, din care rezulta îndeplinirea condiției de consultare a salariaților, cu privire la stabilirea salariilor;

-prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

În temeiul dispozițiilor art.196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

PROPUNE:

Art.1. (1) Începând cu luna ianuarie 2021, salariile de bază aferente funcțiilor publice și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice de interes local ce fac parte din familia ocupatională „ ADMINISTRATIE ” se mențin la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2020, conform anexelor 1-2 parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale se stabilesc prin Dispoziția Primarului comunei Pargărești, județul Bacău.

Art.2. (1) Începând cu luna ianuarie 2021 salariile de bază ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pargărești ce fac parte din familia ocupatională „ SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA ” se mențin la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2020, excepție făcând asistenții personali gradată 0 al cărui salariu de bază a fost majorat la suma de 2300 lei prin Hotărârea Guvernului nr.4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

(2) Începând cu luna ianuarie 2021 salariile de bază ale personalului contractual din familia ocupatională „ CULTURA ” se mențin la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2020.

(3) Salariile de bază prevăzute la alin.1 și 2 se regăsesc în anexele 3-4, parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale personalului se stabilesc prin Dispoziția Primarului comunei Pargărești.

Art.3 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art.4 Începând cu 01.01.2021 se menține în plată indemnizația de hrană la nivelul lunii decembrie 2019, respectiv 347 lei, pentru timpul efectiv lucrat, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei, conform Anexei 5, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art.5 Începând cu 01.01.2021 se mențin în plată vacanțele de vacanță, la nivelul anului 2019, respectiv în cuantum de 1450 lei, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei și serviciilor de interes local conform Anexei 6, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art.6 - Începând cu 01.01.2021 se menține în plată sporul pentru condiții de muncă acordat în luna decembrie 2020 funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului și serviciilor publice de interes local, conform Anexei 7, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art.7 - Începând cu 01.01.2021 se menține în plată spor pentru condiții de muncă de procent de 5% din salariul de bază, acordat asistentului medical comunitar în luna decembrie 2020.

Art.8 – (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă, este de competența ordonatorului de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorul de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Art.9 – (1) Indemnizația lunară de care beneficiază primarul și viceprimarul comunei se mențin în plată la nivelul lunii decembrie 2020.

(2) Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Pargărești pentru participarea la o sesiune în plen și una pe comisie este de 10% din indemnizația lunară a Primarului potrivit prevederilor art.212 alin.2 și alin.3 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ

Art.9 – Se stabileste numarul maxim de posturi care se finanteaza in anul 2021 pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „ ADMINISTRATIE”, „ CULTURA” si „ SANATATE si ASISTENTA SOCIALA”, conform Anexei 8 parte integranta a prezentei hotarari.

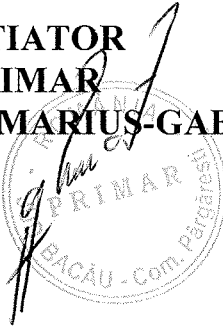
Art.10 - Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotatarari, in conditiile legii, se insarcineaza Primarul comunei prin Compartimentului contabilitate, financiar si resurse umane.

Art.11 - Începând cu data prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

Art.12 - Hotărârea poate fi contestă de cei interesati în termenul stabilit de Legea contenciosului administrativ, Legea nr. 554 /2004, cu modificările si completările ulterioare, la Tribunalul Bacau – Sectia contencios administrativ si fiscal, actiunea fiind scutita de taxa de timbru.

Art.13 – Prin grija secretarului general al comunei hotarare se afiseaza pe site-ul Primariei Comunei Pargaresti si la panoul de afisaj si se comunica, în condițiile legii: Prefectului Judetului Bacau, Primarului comunei, Compartimentului contabilitate, financiar si resurse umane.

**INITIATOR
PRIMAR
GHEORGHITA MARIUS-GABRIEL**



**AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
GIURGIU-MOLDOVAN DIANA**

A handwritten signature in black ink, likely belonging to the General Secretary, Giurgiu-Moldovan Diana.

FUNCȚII PUBLICE

FUNCȚIA	GRAD PROFESIONAL	STUDII	GRADATIA	COEFICIENT	salariu min. pe ec 2019	VECHIME	Salariu baza 2020	Salariu baza 2021
PRIMAR				4,5	2,080		9,360	9,360
CONSILIERI LOCALI							936	936
VICEPRIMAR				3,5	2,080		7,280	7,280
Secretar general al comunei	II			3,5	2,080		7,280	7,280
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	5	3,03	2,080	2,5%	6,302	6,302
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	4	2,96	2,080	2,5%	6,157	6,157
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	3	2,81	2,080	5,0%	5,845	5,845
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	2	2,67	2,080	5,0%	5,554	5,554
consilier/inspector/consilier juridic	SUPERIOR	S	1	2,47	2,080	7,5%	5,138	5,138
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	5	2,96	2,080	2,5%	6,157	6,157
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	4	2,89	2,080	2,5%	6,011	6,011
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	3	2,75	2,080	5,0%	5,720	5,720
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	2	2,61	2,080	5,0%	5,429	5,429
consilier/inspector/consilier juridic	PRINCIPAL	S	1	2,42	2,080	7,5%	5,034	5,034
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	5	2,37	2,080	2,5%	4,930	4,930
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	4	2,32	2,080	2,5%	4,826	4,826
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	3	2,27	2,080	5,0%	4,722	4,722
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	2	2,17	2,080	5,0%	4,514	4,514

consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	1	2,07	2,080	7,5%	4,306	4,306
consilier/inspector/consilier juridic	ASISTENT	S	0	1,93	2,080		4,014	4,014
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	5	2,08	2,080	2,5%	4,326	4,326
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	4	2,03	2,080	2,5%	4,222	4,222
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	3	1,99	2,080	5,0%	4,139	4,139
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	2	1,90	2,080	5,0%	3,952	3,952
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	1	1,81	2,080	7,5%	3,765	3,765
consilier/inspector/consilier juridic	DEBUTANT	S	0	1,69	2,080		3,515	3,515
REFERENT	SUPERIOR	M	5	2,50	2,080	2,5%	5,200	5,200
REFERENT	SUPERIOR	M	4	2,44	2,080	2,5%	5,075	5,075
REFERENT	SUPERIOR	M	3	2,34	2,080	5,0%	4,867	4,867
REFERENT	SUPERIOR	M	2	2,23	2,080	5,0%	4,638	4,638
REFERENT	SUPERIOR	M	1	2,06	2,080	7,5%	4,285	4,285
REFERENT	SUPERIOR	M	0	1,90	2,080		3,952	3,952
REFERENT	PRINCIPAL	M	5	1,85	2,080	2,5%	3,848	3,848
REFERENT	PRINCIPAL	M	4	1,81	2,080	2,5%	3,765	3,765
REFERENT	PRINCIPAL	M	3	1,77	2,080	5,0%	3,682	3,682
REFERENT	PRINCIPAL	M	2	1,69	2,080	5,0%	3,515	3,515
REFERENT	PRINCIPAL	M	1	1,61	2,080	7,5%	3,349	3,349
REFERENT	PRINCIPAL	M	0	1,50	2,080		3,120	3,120
REFERENT	ASISTENT	M	5	1,66	2,080	2,5%	3,453	3,453
REFERENT	ASISTENT	M	4	1,62	2,080	2,5%	3,370	3,370
REFERENT	ASISTENT	M	3	1,59	2,080	5,0%	3,307	3,307
REFERENT	ASISTENT	M	2	1,52	2,080	5,0%	3,162	3,162
REFERENT	ASISTENT	M	1	1,45	2,080	7,5%	3,016	3,016
REFERENT	ASISTENT	M	0	1,35	2,080		2,808	2,808
REFERENT	DEBUTANT	M	5	1,49	2,080	2,5%	3,099	3,099
REFERENT	DEBUTANT	M	4	1,45	2,080	2,5%	3,016	3,016
REFERENT	DEBUTANT	M	3	1,42	2,080	5,0%	3,954	3,954
REFERENT	DEBUTANT	M	2	1,35	2,080	5,0%	2,808	2,808

REFERENT	DEBUTANT	M	1	1,29	2,080	7,5%	2,683	2,683
REFERENT	DEBUTANT	M	0	1,20	2,080		2,496	2,496

AUDITOR

PRINCIPAL S

0

2,00

2,080

4160

4160

PERSONAL CONTRACTUAL

FUNCTIA	GRAD PROFE SIONAL	STUDII	GRADA TIA	COEFICI ENT	Sal. Min.econo mie2019	VECHIM E	SALAR BAZA 2017	SALAR BAZA 2018	SALAR BAZA 2019	SALAR BAZA 2020	SALAR BAZA 2021
GUARD/INGRIJITOR		M/G	5	1,36	2,080	2,5%	1,972	2584	2829	2829	2829
GUARD/INGRIJITOR		M/G	4	1,33	2,080	2,5%	1,929	2527	2766	2766	2766
GUARD/INGRIJITOR		M/G	3	1,30	2,080	5,0%	1,885	2470	2704	2704	2704
GUARD/INGRIJITOR		M/G	2	1,24	2,080	5,0%	1,798	2356	2579	2579	2579
GUARD/INGRIJITOR		M/G	1	1,18	2,080	7,5%	1,711	2242	2454	2454	2454
GUARD/INGRIJITOR		M/G	0	1,10	2,080		1,595	2090	2288	2288	2288
SOFER	I	M/G	5	1,51	2,080	2,5%	2,190	2869	3141	3141	3141
SOFER	I	M/G	4	1,48	2,080	2,5%	2,146	2812	3078	3078	3078
SOFER	I	M/G	3	1,45	2,080	5,0%	2,103	2755	3016	3016	3016
SOFER	I	M/G	2	1,39	2,080	5,0%	2,016	2641	2891	2891	2891
SOFER	I	M/G	1	1,33	2,080	7,5%	1,929	2527	2766	2766	2766
SOFER	I	M/G	0	1,24	2,080		1,798	2356	2579	2579	2579
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	5	1,51	2,080	2,5%	2,190	2869	3141	3141	3141
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	4	1,48	2,080	2,5%	2,146	2812	3078	3078	3078
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	3	1,45	2,080	5,0%	2,103	2755	3016	3016	3016
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	2	1,39	2,080	5,0%	2,016	2641	2891	2891	2891
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	1	1,33	2,080	7,5%	1,929	2527	2766	2766	2766
MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	0	1,24	2,080		1,798	2356	2579	2579	2579
SEF SVSU	M		5	1,94	2,080		2,813	3686	4035	4035	4035
BULDOEXCAVATORIST	M		0	1,24	2,080		1,798	2356	2579	2579	2579
BULDOEXCAVATORIST	M		1	1,33	2,080	7,5%	1,929	2527	2766	2766	2766
BULDOEXCAVATORIST	M		2	1,39	2,080	5,0%	2,016	2641	2891	2891	2891
BULDOEXCAVATORIST	M		3	1,45	2,080	5,0%	2,103	2755	3016	3016	3016

[illegible]

PERSONAL CONTRACTUAL- BIBLIOTECA

FUNCȚIA	GRAD	STUDII	GRADATII	COEFICI	SALAR BAZA 2022	s.baz.2017	s. baza dec.2018	s. baza DEC.2019	S.baza dec.2020	S.baza dec.2021
BIBLIOTECAR	IA	S	5	2,28	5,787	3,161	3,951	4410	4869	4869
BIBLIOTECAR	IA	S	4	2,23	5,646					
BIBLIOTECAR	IA	S	3	2,18	5,508					
BIBLIOTECAR	IA	S	2	2,08	5,246					
BIBLIOTECAR	IA	S	1	1,99	4,996					
BIBLIOTECAR	IA	S	0	1,86	4,647					

salariile de baza pentru 2020 sunt calculate astfel: 1/3 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2019.

PERSONAL CONTRACTUAL- ASISTENT MEDICAL COMUNITAR

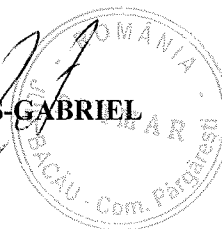
FUNCȚIA	GRAD	STUDII	GRADATII	COEFICI	SALAR BAZA 2022	s.baz.2017	S.baza ian 2018	s.baza mart.2018	s baza dec 201	s.baza2020	s.baza2021
asistent medical	PRINCIPAL	PL	5	1,91	4,814						
asistent medical	PRINCIPAL	PL	4	1,87	4,697						
asistent medical	PRINCIPAL	PL	3	1,83	4,582			4582	4582	4582	4582
asistent medical	PRINCIPAL	PL	2	1,75	4,403	2,456	3,070	4,387	4,387		
asistent medical	PRINCIPAL	PL	1	1,67	4,193						
asistent medical	PRINCIPAL	PL	0	1,56	3,900						

salariul este la nivelul salariului din luna decembrie 2019, avand in vedere majorarea salariala din luna martie 2018 la valoarea maxima stabilita pentru anul 2022 conform art.38 alin.(3) lit., b" din Legea 153/2017 .

PERSONAL CONTRACTUAL- ASISTENTI PERSONALI

FUNCTIA	STUDII	GRADATI	COE	salariu min pe econ.2	salariu pe baza L	salariu baza iulie dec.2017	salariu baza 2022	salariu baza 2018	salariu baza 2019	salariu baza dec.2020	salariu baza 2021
		A	ENT	020	153/2017	dec.2017	2022	2018	2019	dec.2020	2021
ASISTENT PESRSONAL	M/G	5	1,26	2,230	1,827	1,801	3,156	2251	2477	2703	2703
ASISTENT PESRSONAL	M/G	4	1,23	2,230	1,784	1,784	3,079	2230	2442	2654	2654
ASISTENT PESRSONAL	M/G	3	1,20	2,230	1,740	1,740	3,004	2175	2382	2589	2589
ASISTENT PESRSONAL	M/G	2	1,14	2,230	1,653	1,653	2,861	2166	2340	2514	2514
ASISTENT PESRSONAL	M/G	1	1,09	2,230	1,581	1,581	2,725	2071	2234	2398	2398
ASISTENT PESRSONAL	M/G	0	1,01	2,230	1,465	1,450	2,535	1900	2280	2230(2218+ 12	2230(2218+ 12 suma compensatorie)

salariile de baza pentru 2019 sunt calculate astfel:1/3 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2019.



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectului de hotarare privind aprobarea drepturilor salariale acordate, IN ANUL 2021, functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Pargaresti si structurilor subordonate Consiliului Local

Analizand Proiectul de hotarare nr.374 din 22.01.2021 privind aprobarea drepturilor salariale acordate, in anul 2021, functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Pargaresti si structurilor subordonate Consiliului Local.

Tinand cont de procesul - verbal inregistrat sub nr.231/14.01.2021, din care rezulta indeplinirea conditiei de consultare a salariatilor, cu privire la stabilirea salariilor;

In conformitate cu:

- Prevederile art.I alin.1 -4, art.IX, art.XII din OUG nr.226 din 30.12.2020 privind unele masuri fiscal-begetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene,

- Hotararea Guvernului nr.4/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;

- Prevederile art. 11, art. 13, alin. (1) , art 18 și art. 38, alin. 2, lit. b) din Legea- nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- Prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare si ale art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018;

- prevederile HG 569/2017, pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

- prevederile HG nr.360/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură".

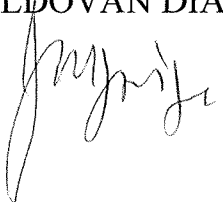
- prevederile HG nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă prevazute in anexa II la Legea -cadru nr.153/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestora, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate si asistenta sociala".

- Tinand cont de procesul - verbal inregistrat sub nr.317/21.01.2020, din care rezulta indeplinirea conditiei de consultare a salariatilor, cu privire la stabilirea salariilor;

-Prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Față de cele prezentate si văzând că sunt îndeplinite și cerințele referitoare la consultarea salariaților, în acord cu proiecția de buget realizată de ordonatorul de credite pe anul 2020 la capitolul "cheltuieli de personal" și cu respectarea prevederilor art. 4 ale Legii nr. 153/2017: " (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.....(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, ..", supun spre analiză și aprobare Consiliului local proiectul de hotărâre în forma inițiată.

Secretar general al comunei
GIURGIU-MOLDOVAN DIANA



ROMANIA
JUDETUL BACAU
COMUNA PARGARESTI
P R I M A R

Nr.373 din 22.01.2020

REFERAT DE APROBARE

**a proiectului de hotarare privind aprobarea drepturilor salariale acordate, in anul 2021,
functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al
Primarului comunei Pargaresti si structurilor subordonate Consiliului Local**

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază prezentul referat de aprobare se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al comunei, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază începând cu data de 01.01.2020, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „ADMINISTRATIE“, „CULTURA” și „SANATATE si ASISTENTA SOCIALA” și din cadrul serviciilor publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrative teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitate sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 136 alin. 1 coroborat cu art. 155 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) lit. a)-e), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului posturilor ocupate la data de 01.01.2020.

Conform Legii-cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 390 alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar general al unității administrativ-teritoriale, arhitect-șef, director executiv în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor/serviciilor publice subordonate acestora, șef serviciu, șef birou.

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 392, alin. 1, 2 și 3 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde se prevede că:

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Totodată, a fost avut în vedere art. 393 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: - superior, ca nivel maxim; - principal; - asistent; - debutant.

Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Precizăm că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul că venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei, care se stabilește potrivit anexei IX, lit. C), pct. 24 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Prin proiectul de hotărâre se propune:

A. (1) Începând cu luna ianuarie 2021, salariile de baza aferente funcțiilor publice și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice de interes local ce fac parte din familia ocupatională „ADMINISTRATIE” se mențin la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020,

B. (1) Începând cu luna ianuarie 2021 salariile de baza ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pargaresti ce fac parte din familia ocupatională „SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA” se mențin la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2020, excepție facând asistentii personali gradată 0 al caror salariu de baza a fost majorat la suma de 2300 lei prin Hotărârea Guvernului nr.4/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată; (2) Începând cu luna ianuarie 2021 salariile de baza ale personalului contractual din familia ocupatională „CULTURA” se mențin la nivelul lunii decembrie 2020.

C. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

D. Începând cu 01.01.2021 se menține în plată indemnizația de hrană la nivelul lunii decembrie 2020, respectiv 347 lei, pentru timpul efectiv lucrat, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei

E. Începând cu 01.01.2021 se mențin în plată vucerile de vacanță, la nivelul anului 2020, respectiv în cuantum de 1450 lei, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei și serviciilor de interes local

F.- Începând cu 01.01.2021 se menține în plată sporul pentru condiții vătămătoare acordat în luna decembrie 2020 funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului și serviciilor publice de interes local.

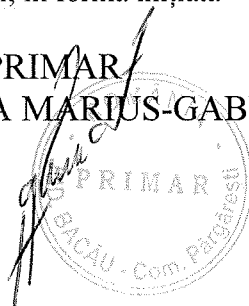
G. - Începând cu 01.01.2021 se menține în plată spor pentru condiții vătămătoare în procent de 5% din salariul de baza, acordat asistentului medical comunitar.

Prin art. I alin.2 din HG 226/2020 prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2021, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.**

Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Pargaresti pentru participarea la o sedință în plen și una pe comisie este de 10% din indemnizația lunară a Primarului potrivit prevederilor art.212 alin.2 și alin.3 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Fata de cele arătate consider oportuna și necesară inițierea proiectului de hotărâre pe care îl supun spre analiză și adoptare Consiliului local Pargaresti, în forma inițiată

PRIMAR
GHEORGHITA MARIUS-GABRIEL



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectului de hotarare privind aprobarea drepturilor salariale acordate, IN ANUL 2021, functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Pargaresti si structurilor subordonate Consiliului Local

Analizand Proiectul de hotarare nr.374 din 22.01.2021 privind aprobarea drepturilor salariale acordate, in anul 2021, functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Pargaresti si structurilor subordonate Consiliului Local.

Tinand cont de procesul - verbal inregistrat sub nr.231/14.01.2021, din care rezulta indeplinirea conditiei de consultare a salariatilor, cu privire la stabilirea salariilor;

In conformitate cu:

- Prevederile art.I alin.1 -4, art.IX, art.XII din OUG nr.226 din 30.12.2020 privind unele masuri fiscal-begetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene,

- Hotararea Guvernului nr.4/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;

- Prevederile art. 11, art. 13, alin. (1) , art 18 și art. 38, alin. 2, lit. b) din Legea- nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- Prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare si ale art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018;

- prevederile HG 569/2017, pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

- prevederile HG nr.360/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură".

- prevederile HG nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă prevazute in anexa II la Legea -cadru nr.153/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestora, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate si asistenta sociala".

- Tinand cont de procesul - verbal inregistrat sub nr.317/21.01.2020, din care rezulta indeplinirea conditiei de consultare a salariatilor, cu privire la stabilirea salariilor;

-Prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Față de cele prezentate si văzând că sunt îndeplinite și cerințele referitoare la consultarea salariaților, în acord cu proiecția de buget realizată de ordonatorul de credite pe anul 2020 la capitolul "cheltuieli de personal" și cu respectarea prevederilor art. 4 ale Legii nr. 153/2017: " (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.....(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, ..", supun spre analiză și aprobare Consiliului local proiectul de hotărâre în forma inițiată.

Secretar general al comunei
GIURGIU-MOLDOVAN DIANA

